

Subvencionado por:



Cartel de la II Escuela de Mujeres Dirigentes que se celebra en A Coruña del 27 al 29 de septiembre

■ Portada

Los días 27, 28 y 29 de septiembre se celebra en A Coruña la II Escuela de Mujeres Dirigentes "Formación de mujeres líderes en el ámbito sindical"

Por segundo año consecutivo la Comisión Ejecutiva Confederal de UGT, en colaboración con FETE-UGT, UGT-Galicia, el Instituto de la Mujer y la Xunta de Galicia organizan el encuentro que tendrá lugar los días 27, 28, y 29 de septiembre en el Paraninfo de la Universidad de A Coruña.

La Escuela de Mujeres Dirigentes es una iniciativa dirigida a mujeres sindicalistas y destinada al encuentro, la formación, el aprendizaje de capacitaciones, la reflexión y el intercambio de experiencias a cerca de la participación femenina en el sindicato.

Su objetivo es la construcción de liderazgos, y para ello reúne a

mujeres destacadas de diferentes ámbitos profesionales que con su trabajo contribuyen a avanzar por el camino hacia la igualdad.

Se trata, en definitiva, de crear un espacio que facilite el encuentro, el análisis, y la puesta en marcha de una de comunicación.

La Escuela ofrecerá diversos talleres, ponencias, mesas redondas y actividades culturales complementarias como exposiciones, conciertos o visitas a la ciudad, y llevará a cabo una metodología dinámica y participativa que proponga elementos para la reflexión y sobre todo, para la acción.

PASA A LA PAG. 3

en este número

2 ♦ Mujer

♦ Paro

3 ♦ Actualidad

- Los días 27, 28 y 29 de septiembre se celebra en A Coruña la II Escuela de Mujeres Dirigentes "Formación de Mujeres Líderes en el ámbito sindical".

5 ♦ Noticias.

- UGT y la Unión de Consumidores exigen la exención del IVA en el precio de los pañales.

6 ♦ Breves.

7 ♦ Mujer en prensa.

**DIRECCIÓN
COORDINACIÓN**Comisión Ejecutiva
Confederal de UGT**MAQUETACIÓN**M^a Paz Carnerero**REDACCIÓN**

Helena Segovia Martín

Dirección: C/ Hortaleza,
88 - 28004 Madrid

Teléfonos: 91 589 78 15

Fax: 91 589 77 21

Mail: mujer@cec.ugt.org

■ Mujer

Las mujeres del cine y los medios con la paridad

Más de cien mujeres, entre las que destacan Chus Gutiérrez, Isabel Coixet o Iciar Bollaín componen la recién nacida Asociación de Mujeres Cineastas y de Medios de Comunicación (CIMA), que pretende luchar contra la discriminación de las profesionales de este sector en España.

La Asociación se propone conseguir la paridad en los comités de selección de proyectos, en jurados y órganos de selección de festivales, y en los puestos de decisión y dirección de los medios audiovisuales y cinematográficos. Quiere también presentar una imagen más real de la mujer y acabar con los estereotipos.

Representantes de la Asociación ya se han reunido con responsables del Ministerio de Cultura y RTVE con la intención de organizar un congreso internacional, en el que se analizarán datos de un estudio sobre la situación de la mujer en la industria del cine.

En 2006, de las 137 producciones españolas, sólo siete fueron dirigidas por mujeres. De 1985 a 2005 sólo un 9% de las películas fueron dirigidas por mujeres, y de ellas, menos de la mitad consiguieron llevar a cabo un segundo proyecto. Los presupuestos que manejan las directoras son inferiores a los de los directores, y además sus salarios son más bajos.

Pocas mujeres han logrado mantener una carrera como directoras. De los ochenta a la actualidad el número de realizadoras ha crecido pero sus condiciones no han mejorado.

El Ministerio de Cultura quiere que la Ley del Cine incluya la obligación de fomentar la igualdad en el ámbito de la creación cinematográfica y audiovisual, y que haya una presencia similar de hombres y mujeres en las plantillas. Además se ha barajado la posibilidad de facilitar subvenciones a los proyectos que cuenten con creativas de dirección y creativas.

■ Paro

Los datos de paro relativos al mes de junio revelan que 62 de cada 100 parados son mujeres

Los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) relativos al mes de julio destacan la evolución positiva de la contratación indefinida, sin embargo, persisten las desigualdades estructurales de nuestro mercado de trabajo (62 de cada 100 parados son mujeres).

UGT espera que la Ley de Igualdad efectiva entre hombres y mujeres, aprobada el pasado mes de marzo por el Gobierno, contribuya a eliminar estas diferencias y que el cumplimiento del Acuerdo para el Crecimiento y el Empleo (AMCE) consolide la cultura de la contratación indefinida en las empresas.

Según los Servicios Públicos de

Empleo, en el mes de julio ha aumentado ligeramente el número de personas desempleadas, situándose en 1.970.338. Desde junio se han registrado 4.469 parados más (un 0,2%), un aumento de menor envergadura que el sucedido en 2005.

Desde julio de 2006, el número de desempleados asciende a 15.354 (un 0,8%), volviendo a la situación del año 2004. El número de hombres desempleados aumenta desde junio (12.685 más, un 1,7%) mientras que la cifra de mujeres paradas disminuye un 0,7% (8.216 paradas menos).

Las cifras anuales señalan 15.722 hombres parados más (2,13%) y

368 mujeres paradas menos (-0,03%).

Los datos relativos al segundo trimestre de 2007, muestran una evolución positiva en términos de creación de empleo, reducción del paro y descenso de la temporalidad en la contratación.

La tasa de desempleo se aproxima a los niveles medios europeos, pero España está lejos de alcanzar los compromisos adquiridos en el Plan Nacional de Reformas (PNR), tanto en tasa de empleo general de la economía como de empleo femenino (la tasa de actividad es 20 puntos inferior a la masculina y la tasa de paro es del doble que la de los hombres).

Los días 27, 28 y 29 de septiembre se celebra en A Coruña la II Escuela de Mujeres Dirigentes "Formación de mujeres líderes en el ámbito sindical"



Participantes de la I Escuela de Mujeres Dirigentes.

VIENE DE PORTADA

En julio de 2006, el encuentro se celebró en el Palacio de Congresos de Santiago de Compostela.

Allí se desarrollaron dos ponencias, cuatro talleres y varias mesas redondas relacionadas con la participación de las mujeres en la política y en la actividad sindical. También se trataron cuestiones relacionadas con el liderazgo, la igualdad, las

habilidades directivas y también, con los obstáculos para la consecución de la igualdad desde la perspectiva de género.

Las conclusiones de los debates y exposiciones reflejaron ideas como la de que la construcción de liderazgos de las mujeres no es un asunto que afecte sólo a las mujeres sino a todo el mundo y por ello debe estar presente en el conjunto de la organización y no ser una responsabilidad de las secretarías

de Igualdad.

Además se resaltó que las mujeres dirigentes deben aportar nuevos valores y visiones sin imitar el modelo tradicional de liderazgo masculino, deben tratar de formar o educar en la perspectiva de género a sus compañeros e intentar evitar el lenguaje sexista, la toma de decisiones en circuitos cerrados, el abuso de poder y otros obstáculos a la consecución de la igualdad.



PROGRAMA PROVISIONAL: II ESCUELA DE MUJERES DIRIGENTES

Jueves 27 de septiembre

11,30 h. ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN

12,00 h. INAUGURACIÓN

Almudena Fontecha López, Secretaria Confederal para la Igualdad de UGT

Rosa Peris, Directora del Instituto de la Mujer

Dolores Villariño, Presidenta del Parlamento Gallego.

13,00 h. "DIFICULTADES Y RETOS PARA LOGRAR LA IGUALDAD EFECTIVA"

M^a Angeles Durán Heras, Catedrática de Sociología y profesora de investigación del Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

Moderadora: **Elisa García Rodríguez,** Responsable del Departamento Confederal de la Mujer Trabajadora-UGT.

13,45 h. DEBATE

14,15 h. COMIDA.

16,15 h. EL CAMINO HACIA EL EMPODERAMIENTO.

Petra Mateos-Aparicio, Presidenta de Hispasat.

Carmen Martínez Ten, Presidenta del Consejo de Seguridad Nuclear.

Moderadora: **Carmen Vieites,** Secretaria Políticas Sociales. FETE-UGT

17,45 h. DEBATE.

18,15 . FINAL DE JORNADA.

20,00 h. RECEPCIÓN EN EL AYUNTAMIENTO DE A CORUÑA.

Viernes 28 de septiembre

9,30 h. TALLERES TRABAJO

Taller 1: Nuevas tecnologías y redes. Monserrat Boix. Periodista. Coordinadora Mujeres en red.

Taller 2: Liderazgo sindical desde la perspectiva de género. Rosa Escapa, Consultora y experta en formación de género.

Taller 3: Propuestas y recetas para vencer los obstáculos que impiden la participación paritaria en las organizaciones. Nina Parrón, experta en género.

Taller 4: Habilidades y capacitación emocional para la participación de mujeres. Belén Nogueiras, Psicóloga especialista en género.

12,00 h. PAUSA-CAFÉ.

12,30 h. "MUJERES DIRIGENTES EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES".

Matilde Fernández Sainz, Diputada del PSOE en la Asamblea de Madrid.

Isabel Marín, Secretaria General de la Sección Sindical Estatal de UGT en SABECO.

Irene Martínez Cond, Secretaria de Organización Y Comunicación de UGT Galicia.

Dolors Hernández, Secretaria Salud Laboral y Medio Ambiente. Comisión Ejecutiva Confederal de UGT.

Moderadora: **Carmen Brea,** Secretaria Políticas Sociales y Políticas de Igualdad en Galicia.

14,00 h. COMIDA

16,00 h. REPETICIÓN DE TALLERES DE TRABAJO DE LA MAÑANA

18,30 h. FINAL DE LA JORNADA.

Sábado 29 de septiembre

09,00 h. "MUJERES DIRIGENTES EN LA ACTIVIDAD POLÍTICA"

Pilar Cancela, Dra. General de Relaciones Laborales de la Consejería de Trabajo de la Xunta de Galicia.

Guacimara Medina Pérez, Alcaldesa de Artenara, Gran Canaria.

Paz Fernández Felgueroso, Alcaldesa de Gijón.

Moderadora: **M^a do Carme Adán,** Secretaria de Igualdad de la Xunta de Galicia.

10,30 h. DEBATE

11,00 h. PAUSA-CAFÉ

11,30 h. "LEY ORGÁNICA PARA LA IGUALDAD EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES"

Soledad Murillo de la Vega, Secretaria General de Políticas de Igualdad del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Moderadora: **Rosa María Mateo.** Periodista.

12,30 h. DEBATE

13,00 h. CONCLUSIONES

Almudena Fontecha López, Secretaria Confederal para la Igualdad de UGT.

13,30 h. CLAUSURA

Emilio Pérez Touriño, Presidente de la Xunta de Galicia.

Cándido Méndez Rodríguez, Secretario General de UGT.

María Teresa Fernández de la Vega, Vicepresidenta del Gobierno.

14,30 h. VINO ESPAÑOL.

El programa publicado es provisional y está sujeto a cambios de última hora.

UGT y la Unión de Consumidores exigen la exención del IVA en el precio de los pañales para los recién nacidos

UGT y la Unión de Consumidores de España (UCE) pidieron al Gobierno la exención del Impuesto sobre el Valor Añadido (IVA) en el precio de los pañales para los recién nacidos, ya que se trata de un artículo imprescindible que actualmente está gravado con el 16%.

Una familia media española tiene un gasto medio de unos 1000 euros en pañales durante los dos primeros años de vida del recién nacido. De esos 1000 euros, 136 corresponden al IVA.

Países como la República Checa, Hungría, Malta, Polonia y Portugal aplican modalidades reducidas de IVA a los pañales. En Irlanda y el Reino Unido este tipo de productos están exentos del impuesto.

Los tipos de IVA que se aplican en la Unión Europea corresponden a varias categorías según el Estado miembro.

En España existen tres tipos: el normal, del 16%; el reducido, del



7%; y el súperreducido, del 4%. Además, están exentos del pago del IVA los servicios sanitarios, la asistencia a personas mayores y la educación.

Los pañales no entran en ninguna de estas categorías, pero son pro-

ductos imprescindibles para el consumo familiar.

El gasto en pañales supone cerca del 21% del gasto total que genera un niño de los 0 a los 3 años, por eso UGT y la UCE desarrollarán una campaña conjunta destinada a reclamar la exención del IVA que los grava.

La decisión de la UE de modificar el anexo de la directriz comunitaria que regula el IVA, permitió que desde el año 2003 se aplicara un 7% a los productos de higiene íntima femenina, sin embargo la reducción del IVA en los pañales no está prevista en la sexta directiva de la normativa.

Las mujeres trabajadoras sufren más estrés y riesgos psicosociales que los hombres

Según un informe del Observatorio Permanente de Riesgos Psicosociales de UGT, las mujeres trabajadoras padecen, en mayor medida que los hombres, riesgos psicosociales como el estrés y el "síndrome de estar quemado en el trabajo".

Las mujeres tienen peores condiciones de empleo, sufren más precariedad laboral y salen peor paradas en el reparto de roles, soportando, en general, una doble jornada de trabajo, ya que la mayor parte de las tareas domésticas y la atención y cuidado de hijos y otros familiares recae sobre ellas. Esto las conduce a situaciones de mayor riesgo.

Por eso, para UGT hay que dar un enfoque de género a las políticas preventivas y de salud y seguridad en el trabajo.

Para asegurar la perspectiva de género en las Evaluaciones de Riesgo es necesario fomentar la participación de las mujeres para que comuniquen los riesgos a los

que crean que están sometidas en sus trabajos.

UGT considera necesario que los empresarios adopten una serie de buenas prácticas para reducir esos riesgos, por ejemplo:

- Fomentar la transparencia organizativa, a través de la definición de tareas, objetivos y margen de autonomía de los puestos.

- Diseñar horarios para compatibilizar el trabajo con responsabilidades externas.

- Comprobar que las exigencias de trabajo sean compatibles con las capacidades y recursos del trabajador y permitir su recuperación después de tareas físicas o men-

tales particularmente exigentes.

- Crear oportunidades para la interacción social.

- A través de la Negociación Colectiva, elaborar Códigos Éticos de comportamiento, consensuados entre representantes de los trabajadores y empresa, que eviten situaciones de estrés, como el acoso moral o el sexual.

- Fomentar el trabajo en equipo, donde se consideren las opiniones de las distintas categorías.

- Promover la estabilidad en el puesto de trabajo y establecer incentivos que compensen la adaptación a los cambios empresariales.

Fallece la maestra y socialista Palmira Plá

Palmira Plá Pechovierto falleció en Benicàssim (Castellón) el 29 de agosto a los 93 años.

Maestra y socialista. Palmira estudió magisterio y enseñó a leer y escribir en las Casas del Pueblo. Tras la Guerra Civil se exilió en Francia donde vivió la II Guerra Mundial y sufrió los campos de refugiados. De allí escapó a Venezuela donde fundó el Instituto Calicanto en el que enseñó con el estilo de la Institución Libre de Enseñanza.

A principios de los 60 regresó a España y se convirtió en la primera mujer diputada en la provincia de Castellón, por el Partido



Socialista Obrero Español en las Cortes Constituyentes del año

1977. Militante de UGT y el PSOE, también fue concejala por el Ayuntamiento de Benicàssim y presidenta de la fundación Adopal de la Universidad Carlos III, destinada a proporcionar becas en España a estudiantes venezolanos.

Una vez aprobada la Constitución, Palmira abandonó el Parlamento y volvió a la enseñanza, que nunca había abandonado por completo.

A sus 93 años no había dejado de interesarse por la educación y seguía en su lucha por mejorar la calidad del sistema de enseñanza en España.

Galicia presenta un plan para promover la incorporación de mujeres a ocupaciones con poca representación femenina

La Xunta de Galicia, la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) y los sindicatos UGT y CC.OO. han presentado una iniciativa conjunta de formación para promover la igualdad de sexos en el mercado de trabajo.

Se trata de un plan denominado "Muller porque...si", que cuenta con un presupuesto para este ejercicio de tres millones de euros y, que pretende aumentar la incorporación de mujeres a ocupaciones "masculinizadas", con poca representación femenina.

El plan, que se inscribe dentro de los acuerdos para el diálogo social, pretende incorporar a unas 6.500 trabajadoras a sectores en los que están subrepresentadas y contempla además la posibilidad de beneficiar a las empresas que participen con incentivos que pueden llegar hasta los 7.500 euros.

El departamento autonómico impulsa esta iniciativa con una partida de 148.000 euros que repartirá entre la patronal -74.000- y las centrales sindicales -37.000- para que sean estos agentes económicos los que promuevan y difundan actividades destinadas a la inserción de la mujer.

En Pontevedra el plan oferta tres cursos de formación de Albañilería, Carpintería y Conducción de vehículos pesados. Los contenidos de este plan fueron presentados en el Pazo de Cultura en un acto al que asistieron medio centenar de mujeres desem-

pleadas interesadas en estas iniciativas.

Los cursos del plan son personalizados, de manera que a las participantes se les confecciona un itinerario concreto de cara a lograr su inserción laboral. Durante el proceso formativo, las mujeres recibirán una bolsa económica con una cuantía fijada en 499 euros para las personas con cargas familiares y 374 euros para aquellos que no.

Los oficios en los que se formarán estas mujeres tienen actualmente una representación femenina por debajo del 10%. Las 25 profesiones con menor presencia femenina en esa comunidad suponen más del 60% de la actividad económica de Galicia. Son profesiones como la construcción, mecánica, minería, conducción o el sector de la madera.

Según un informe elaborado por un grupo de profesores universitarios sólo un 3,58% de los albañiles ocupados en Galicia son mujeres. En el ámbito de la carpintería el porcentaje es de un 5,90% y de 6,91% en el caso de los conductores de camión. La cosa cambia en profesiones como la enseñanza, sanidad, administración, sector servicios o profesiones liberales, en las que hay entre un 40 y un 60% de mujeres.

Las cifras de paro en la provincia muestran un gran desequilibrio de género se acercan a 12.000 desempleadas y unos 6.700 desempleados.

Maria Teresa Fernández de la Vega participa en la X Conferencia Regional de la Mujer de América Latina y El Caribe

El presidente de Ecuador, Rafael Correa, su homóloga de Chile, Michelle Bachelet, y la vicepresidenta primera del Gobierno español, Maria Teresa Fernández de la Vega, participaron en la X Conferencia Regional de la Mujer, celebrada del 6 al 9 de agosto en la ciudad de Quito (Ecuador).

De la Vega mostró el apoyo del Gobierno a cualquier iniciativa destinada a promover la igualdad y autonomía femeninas. También defendió la paridad en la política y el desarrollo de leyes que la garanticen, y puso a España como ejemplo con la modificación de la ley electoral que ha permitido un aumento considerable de la representación femenina en la política.

La Conferencia Regional es un órgano de la Comisión Económica para América Latina y El Caribe (CEPAL), un foro para el debate que se convoca con carácter regular y que identifica las necesidades regionales de las mujeres, realiza evaluaciones periódicas del cumplimiento de normativas y presenta recomendaciones.

En esta ocasión los países miembros abordaron dos temas fundamentales: la contribución de las mujeres a la economía y la protección social, en relación especial al trabajo no remunerado; y la participación política y la paridad de género en los procesos de adopción de decisiones a todos los niveles.

Como resultado de la Conferencia se elaboró un documento denominado "Declaración de Quito", que incluye las reflexiones, los acuerdos y compromisos de los gobiernos y la agenda de actuación con respecto a estas cuestiones.

Entre las recomendaciones principales del documento, encontramos las de buscar el compromiso de los políticos para aumentar las acciones positivas, realizar reformas para conseguir la inclusión paritaria de las mujeres en la política y tomar medidas legislativas para reconocer la aportación del trabajo no remunerado realizado por las mujeres.

Seis de cada diez nuevos jueces son mujeres

La última promoción de la Carrera Judicial está formada mayoritariamente por mujeres. Una tendencia habitual en los últimos años. De un total de 140, 56 son hombres y 84 mujeres, entre ellas, la número uno de la promoción.

La media de edad de los nuevos jueces es de 28 años, y el tiempo medio que han empleado para la preparación de las oposiciones es de cuatro años y cuatro meses.

Sólo uno de cada diez altos cargos es mujer en España

La representación de mujeres en altos cargos financieros españoles a penas alcanzó el 10% en 2006. Esta escasa representación puede deberse a que la banca paga hasta un 37% menos a las mujeres que a los hombres.

En las cajas de ahorros existe una representatividad del 15%, mientras que en los establecimientos financieros de crédito o entre los consejeros del Ibex-35 la proporción se sitúa en el 5%.

Efemérides

El Parlamento afgano ha pedido al Gobierno de Hamid Karzai la disolución del Ministerio de Asuntos de la Mujer.

La mayoría de las asociaciones afganas de mujeres consideran que el Ministerio de Asuntos de la Mujer no hace nada por ellas, pero no creen que la solución sea su disolución sino el cambio de la ministra, Hosn Bano Ghazanfar, completamente inexperta en cuestiones de mujeres.

Decenas de ONG se han movilizado y han presentado una declaración conjunta para evitar la desaparición del ministerio.

Datos para no olvidar

El 28 de septiembre de 1864 se celebra en Londres la primera reunión de la Asociación Internacional de Trabajadores (AIT) conocida posteriormente como la Primera Internacional.

En ella participaron Karl Marx y Friedrich Engels, y agrupó inicialmente a sindicalistas ingleses, anarquistas y socialistas franceses e italianos con la intención de crear vínculos entre los trabajadores de todos los países.

En el V Congreso celebrado en 1872 se produjo la escisión entre socialistas y anarquistas por las diferencias entre Marx y Bakunin, quedando fuera de la AIT la sección anarquista.